

NEWASCO BLIJFT VERDUURZAMEN

ONDERBOUWING
ZELFVERKLARING
ISO 26000
2023-2024

NEWASCO

NEDERLANDSE WASSERIJ COÖPERATIE

Voel je thuis

Onderbouwing zelfverklaring ISO 26000 - verduurzaming van Newasco vanuit maatschappelijke verantwoordelijkheid (People, Planet) en vanuit een bedrijfseconomisch verantwoord perspectief (Profit).

MVO TEAM NEWASCO

Robert van Houten

Thea de Loeff-Soons

Marc Nieuwland

Annemieke Hoogeweegen

Juni 2023

Inhoud

1: Dit is Newasco: voel je thuis	4
2: Newasco en De 7 principes van MVO	8
3: De MVO activiteiten van Newasco	14
4: De speerpunten voor 2023-2024	24

1 Dit is Newasco: *Voel je thuis*

Welkom bij Newasco! Een grote, hechte familie met een lange, rijke historie bij de drie vestigingen: Van Houten, Neerlandia en De Hoop. Al eeuwenlang houden we ons bezig met wassen. Hier zijn we trots op.

Medewerkers zijn als familieleden en zo voelen ze het zelf ook. Ze werken samen en met veel plezier en wederzijds respect in een van onze drie wasserijen. Op onze locaties hebben we alle disciplines in huis. Zo kunnen we snel schakelen. Iedereen bij Newasco werkt met veel plezier en is enorm betrokken. Dit resulteert in een hoge kwaliteit. De korte lijnen zijn daarbij van onschatbare waarde, het is de waarborging van de service die Newasco haar klanten geeft. Wij gaan voor partnership en zitten naast onze klant.

Met een beleid dat gericht is op een optimale dienstverlening, goede arbeidsomstandigheden en een zo min mogelijke belasting van het milieu streeft de directie van Newasco naar een kwalitatief hoogstaande en efficiënte bedrijfsvoering, met een verantwoording naar mens en omgeving.

Newasco heeft een huisstijl, die past bij het familiebedrijf. Deze huisstijl is gebaseerd op een reeks kernbegrippen die passen bij de identiteit van Newasco als echt familiebedrijf.

In hoofdstuk 2 zal dit verder worden toegelicht.

FAMILIE-WAARDEN ALS BASIS VAN DE IDENTITEIT VAN NEWASCO:

<i>thuis voelen</i>	<i>waarheid kunnen zeggen</i>
<i>geborgen zijn</i>	<i>jezelf kunnen zijn</i>
<i>veilig voelen</i>	<i>eerlijk zijn</i>
<i>respect geven en krijgen</i>	<i>zonder opsmuk</i>
<i>lange termijn</i>	<i>samen doen</i>
<i>plezier delen</i>	<i>ervaringen delen</i>
<i>gezellig met elkaar</i>	<i>vertrouwd voelen</i>

NEWASCO EN MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN (MVO)

De dienstverlening van Newasco is in de basis gericht op duurzaam hergebruik. Het gaat feitelijk om recycling van textiel.

Kwaliteit wordt geborgd door CERTEX Certificering - de branche gerichte ISO 9001 - en NEN-EN 14065, ook wel aangeduid als RABC - *Risk Analysis and Biocontamination Control*. Naast beheersing en verbetering van de kwaliteit heeft het bedrijf ook beleid met betrekking tot maatschappelijk verantwoord ondernemen. Op diverse MVO-thema's is Newasco al langere tijd actief en heeft hierop aantoonbaar resultaten geboekt. Voorbeelden zijn energiebesparing, waterbesparing, succesvol uitbesteden van diensten aan de sociale werkvoorziening en betrokkenheid bij lokale activiteiten.

VISIE OP MVO

Newasco heeft de volgende visie op MVO:

- MVO op basis van alle drie de pijlers van duurzaamheid: People, Planet en Profit.
- Dienstverlening gericht op duurzaam hergebruik.
- Afvalscheiding, recycling en waar mogelijk hergebruik of circulair gebruik van middelen en materialen.
- Doorvoeren van energie besparende maatregelen, o.a. hergebruik van water en optimalisering van detergenten.
- Wij kiezen bewust voor regionale klanten en zover als mogelijk is voor regionale leveranciers.
- Wij sturen samen met onze klanten op Total Cost of Ownership.
- Wij denken mee in de efficiencyslag rondom de interne logistiek van onze klanten (Leantrajecten).
- Het bevorderen van milieu- en economische winst door uitvoering van wasserijactiviteiten bij de industriële specialist.
- Vergroten van efficiëntie van het (was)proces rondom textiel en verlagen van de handelingskosten bij onze klanten door het inzetten van duurzaam huurtextiel.
- Goed overleg met onze klanten over de specifieke wensen en verbeteropties.
- Partnership met onze klanten, samen de nieuwe uitdagingen in de sector oppakken.
- Intensieve samenwerking met de sociale werkvoorzieningen.
- Samenwerking in de keten met leveranciers van de branche en ook buiten de branche.
- Bewaken van sociale aspecten bij de herkomst van het textiel, en waarborgen van de goede positie op de arbeidsmarkt met integratie van verschillende bevolkingsgroepen.
- Transparantie en communicatie over de wijze van maatschappelijke verantwoord ondernemen.

Bent u benieuwd hoe onze duurzame wasserij eruit ziet? U bent van harte uitgenodigd om een bezoek te brengen aan één van onze Newasco vestigingen.



2 De zeven principes van MVO

Newasco onderschrijft de 7 principes van MVO.

De 7 principes van MVO zijn:

1. Afleggen van Rekenschap
2. Transparantie
3. Ethisch gedrag
4. Respect voor belangen van stakeholders
5. Respect voor wet en regelgeving
6. Respect voor internationale gedragsnormen
7. Respect voor mensenrechten

Hier volgt een korte onderbouwing van deze 7 principes binnen Newasco.

1. AFLEGGEN VAN REKENSCHAP

Elk jaar maakt Newasco een bedrijfsplan voor het komend jaar en een jaarverslag van het afgelopen jaar. In deze stukken legt Newasco rekenschap af op het gebied van MVO. Zo is MVO binnen Newasco onderdeel van de bedrijfsstrategie.

Ook borgt Newasco MVO binnen het bedrijf vanuit de wettelijke gereguleerde energiebesparingsplicht middels:

- Voldoen aan de energiebesparingsplicht.
- Het één keer in de 4 jaar hierover rapporteren.
- De besparingsmaatregelen opnemen in de bedrijfs- en ondernemingsplannen.

- De certificering volgens het CERTEX systeem en het uitvoeren van de Risico Inventarisatie & Evaluatie (RIE). Bij al haar beslissingen neemt de directie van Newasco de 7 MVO-principes mee.

2. TRANSPARANTIE

Via verschillende platformen communiceert Newasco met haar stakeholders. Deze communicatie gaat via de volgende kanalen:

- Relatiebeheerders overleggen op regelmatige basis met klanten en vertellen hier over de inspanningen en voortgang op gebied van MVO.
- Via de website www.newasco.nl worden regelmatig nieuwsitems gepubliceerd, waarbij met name nieuwsitems op MVO-gebied worden geplaatst.
- Op de website is een aparte pagina *Kwaliteit en duurzaamheid* actueel.
- Door middel van social media (Facebook en LinkedIn-pagina) worden regelmatig berichten geplaatst.
- Jaarlijks voeren wij overleg met leveranciers, waarbij navraag wordt gedaan naar hun inspanningen op MVO gebied. Denk hierbij onder andere aan de omstandigheden rond confectie en productie van textiel dat wij via leveranciers inkopen.
- De medewerkers van Newasco zijn vertegenwoordigd in overleg organen, waarin zij inspraak hebben in beleid en op de hoogte gehouden worden van belangrijke (MVO) zaken.
- Newasco bedrijven participeren actief in regionale goede doelen-organisaties en organisaties die maatschappij en bedrijfsleven met elkaar verbinden.
- Hieruit voortvloeiend worden regelmatig activiteiten op divers gebied uitgevoerd die in maatschappelijk belang zijn, of waarmee organisaties worden geholpen.

- o Deelname aan overleggen en bestuursfuncties in de branchevereniging FTN.
- o Sponsoring van diverse regionale sportverenigingen.

3. ETHISCH GEDRAG

Het gedrag van alle medewerkers van Newasco, in omgang met anderen, dient te allen tijde eerlijk, integer en op gelijkheid gebaseerd te zijn. Hierbij zijn respect voor mensen, dieren, het milieu en de belangen van stakeholders erg belangrijk. Om dit te kunnen waarborgen heeft Newasco gedragsregels opgesteld binnen de bedrijfsregels. Deze regels zijn uitgereikt aan alle medewerkers. Ook tijdelijke krachten krijgen deze regels uitgedeeld. Voor de Poolse uitzendkrachten zijn de bedrijfsregels vertaald in het Pools.



Verder staat in de bedrijfsregels vermeld wie de Vertrouwenspersoon is van Newasco. Zo kunnen medewerkers onethisch gedrag melden.

Veiligheid en veilig gedrag zijn belangrijke punten bij Newasco. Voor alle machines zijn veiligheidsinstructies opgesteld. Ook zijn er gedragsrichtlijnen opgesteld voor Veiligheid en Hygiëne. Via het functioneringsgesprek wordt hier met de medewerkers over gesproken. Ook in het personeelsoverleg worden de medewerkers gestimuleerd mee te denken over veiligheid en verbeteren van de arbeidsomstandigheden.

Verder zijn alle servicemedewerkers/mobiele linnenkamer in bezit van een VOG.

4. RESPECT VOOR BELANGEN VAN DE STAKEHOLDERS

Newasco respecteert de belangen van Stakeholders en speelt hierop in. Jaarlijks voeren wij een stakeholdersanalyse uit. Dit is een structureel onderdeel binnen het kwaliteitssysteem van CERTEX (gebaseerd op ISO 9001).

Newasco heeft de volgende stakeholders geïdentificeerd:

- o medewerkers,
- o klanten,
- o gemeente en
- o leveranciers, zoals onder andere machineleveranciers, zeeleveranciers, uitzendbureaus en arbodienst.

5. RESPECT VOOR WET- EN REGELGEVING

Newasco respecteert de wet- en regelgeving. Via het kwaliteitssysteem CERTEX wordt alle relevante wet- en regelgeving bijgehouden en wordt er controle gedaan op de uitvoering hiervan.

6. RESPECT VOOR INTERNATIONALE GEDRAGSNORMEN

Newasco neemt textiel af van leveranciers die hun producten vanuit het buitenland importeren of daar laten fabriceren. De onderbouwing van respect voor internationale gedragsnormen is hierbij van belang.

Newasco onderschrijft de *10 principles* van de UN over MVO in verband met samenwerking met leveranciers, die op de buitenlandse markt opereren. Op de pagina hiernaast is een samenvatting van deze 10 principes te lezen.

7. RESPECT VOOR MENSENRECHTEN

Newasco volgt de Nederlandse Wet en regelgeving, waarin de mensenrechten zijn opgenomen. Echter, in de keten zijn er leveranciers die internationaal opereren. Daarom is het belangrijk dat Newasco de 10 principes van de UN onderschrijft.

Tijdens het jaarlijkse evaluatiemoment met (vooral) de textielleveranciers, wordt dit aspect besproken. Newasco werkt met leveranciers die respect voor mensenrechten ook hoog in het vaandel hebben staan.



DE TIEN PRINCIPES VAN HET GLOBAL COMPACT

De eerste twee principes van het Global Compact zijn rechtstreeks afgeleid van de *Universele Verklaring van de Rechten van de Mens*.

Bedrijven dienen:

1. de internationaal uitgevaardigde mensenrechten te ondersteunen en te eerbiedigen; en
2. zich er steeds van te vergewissen dat zij niet medeplichtig worden aan schending van de mensenrechten.

De volgende vier principes zijn afgeleid van de *Verklaring van de International Labour Organisation* over de fundamentele arbeidsrechten. Bedrijven dienen:

3. de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te handhaven;
4. de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid te ondersteunen;
5. de effectieve afschaffing van kinderarbeid te bevorderen; en
6. de bestrijding van discriminatie te ondersteunen in arbeid en beroep.

De volgende drie principes zijn afgeleid van de *Verklaring van Rio inzake Milieu en Ontwikkeling*. Bedrijven dienen:

7. voorzorg te betrachten bij belasting van het milieu;
8. initiatieven te ondernemen om een groter milieubewustzijn te bevorderen; en
9. de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

Het laatste principe is afgeleid van de *Anti-Corruptie Conventie van de Verenigde Naties*:

10. bedrijven moeten elke vorm van corruptie tegengaan, inclusief afpersing en omkoping.

De FTN, branchevereniging van de Textielverzorging, heeft de 10 Global Principles officieel ondertekend op Het nationaal symposium Textielbeheer op 3 november 2011.

3 De MVO activiteiten bij Newasco

Duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen zijn onlosmakelijk met familie-bedrijven verbonden. Het is de grondslag van ons handelen. Ons beleid is gericht op maatschappelijk verantwoord ondernemen, duurzaamheid en gezond ondernemerschap.

MVO passen we toe :

- o op onze bedrijfsvoering, door efficiënt te werken,
- o op ons sociaal beleid, door mensen werk te bieden,
- o door samen te werken met de sociale werkvoorzieningschappen *Spaarne werkt* en *Amfors*; op dit moment biedt Newasco werk aan 35 *Spaarne werkt*-medewerkers en 30 *Amfors*-medewerkers,
- o door in samenwerking met zorginstellingen arbeidsplaatsen te creëren en/of dagactiviteiten voor bewoners,
- o op ons maatschappelijk beleid, door lokale initiatieven te ondersteunen,
- o op ons milieubeleid.

De volgende MVO activiteiten zijn bij Newasco actueel:

1. DE VISIE VAN NEWASCO: VOEL JE THUIS!

Newasco heeft haar kernwaarden uitgebreid beschreven in het kader hiernaast.



We zijn één familie

- ★ We behandelen iedereen met wie we samenwerken als lid van de familie
- ★ We werken niet alleen samen, we zorgen voor elkaar
- ★ Wij zijn trots op ons familiebedrijf en dragen onze waarden actief uit
- ★ We zijn er voor de lange termijn en duurzaam in relaties en omgeving



Verbindend

- ★ Wij groeien door samen te werken met gemeenten, zorgorganisaties, sociale werkvoorzieningen en andere (maatschappelijke) organisaties in de regio
- ★ We betrekken onze klanten actief in het ontwikkelen van oplossingen en innovaties (co-creatie)
- ★ We kweken bij al onze stakeholders ambassadeurs: medewerkers, klanten, gemeenten, leveranciers en alle andere organisaties die bij onze familie horen



Verrassend

- ★ We grijpen ieder contact aan als een kans om de klant aangenaam te verrassen
- ★ We zijn een nieuwsgierige, grensverleggende pionier die zijn concullega's altijd een verrassend stapje voor is
- ★ We denken out-of-the-box en verrassen met onze vernieuwingen



Eerlijk

- ★ We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen
- ★ We zijn helder, eerlijk en integer
- ★ We hebben het lef om de waarheid te zeggen
- ★ We doen ons niet beter voor dan we zijn



Gezelligheid/plezier

- ★ We geven ieder nieuw familielid een warm welkom
- ★ We zorgen dat ieder familielid zich thuis, veilig en op zijn gemak voelt
- ★ We creëren een sociale omgeving waarbij loyaliteit, plezier en gezelligheid centraal staan

Wij voeren de pay-off: *Voel je thuis*. We houden van persoonlijk contact, korte lijnen en kwaliteit. Newasco is een bedrijf waar mensen zich thuis voelen. Medewerkers zijn als familie, en zo voelen ze het zelf ook. Ze werken, vaak al jarenlang, met veel plezier in ons bedrijf. De korte lijnen zijn daarbij van onschatbare waarde, het is de waarborging van de service en kwaliteit die onze klanten van ons krijgen.

Duurzaamheid staat bij ons voorop. In het contact met onze klanten, tijdens het wassen én in beleid.

NEWASCO WIL GOED ZIJN VOOR DE LEEFOMGEVING

Afgelopen jaren heeft Newasco meegedaan met het MJA3 convenant van de overheid. Hierin hebben wij ons als branche de verplichting opgelegd om een energie-efficiencyverbetering te realiseren van 30%, te bereiken in de periode 2005-2023. Dit doel is ruimschoots behaald.

Vanaf 2023 zullen wij voortbouwen op dit MJA3 convenant hierbij rekening houdend met de verplichtingen die voortvloeien uit de Energiebesparingsplicht van de overheid. Die verplichtingen zijn onder andere;

- verplicht uitvoeren van energiebesparende maatregelen met een terugverdientijd van 5 jaar of minder;
- onderzoekplicht energiebesparing en rapportage aan de overheid / RVO.

Newasco heeft tal van energiebesparende maatregelen getroffen in het productieproces en heeft daarnaast aandacht voor aanverwante zaken. Denk daarbij aan:

- Installatie warmte terugwinunit. Deze installatie gebruikt vuil afvalwater om schoon, koud water te verwarmen.
- Voortdurende optimalisatie van de beladingsgraad van de wasstraat. Hierdoor blijft de productiviteit hoog en het gebruik van energie en water per kilogram wasgoed zo laag als mogelijk.



- Inzet van gasgestookte wasdrogers met infrarood/sensoren die ervoor zorgen dat de was nooit langer in de droger blijft dan noodzakelijk.
- Recirculatie van warme lucht bij de gasdrogers.
- Wekelijks monitoren en evalueren van energiecijfers.
- Onderzoek naar inzet zonnepanelen en elektrisch vervoer.
- Monitoren wasproces wasbuis en inzetten van milieuvriendelijke detergenten. Zoveel mogelijk wassen op lagere temperatuur.
- Preventief onderhoud aan de machines in het kader van het 'Good housekeeping project' met betrekking tot productiemiddelen.
- Vervangen (vracht)auto's volgens nieuwe normen uitstoot en verbruik.
- Monitoren (digitaal) rij gedrag van de chauffeurs m.b.t. zuinig rijden
- Energiebeheer als agendapunt in het productieleiding overleg.
- Wijzigingen doorvoeren in textielpakket/samenstelling.
- Inventariseren van de textielrecycling (afkeurstroom).
- Lichtplan ledverlichtingen.
- Mobiliteitsplan personeel, stimuleren van fietsen naar het werk.
- Optimaal indelen van de ritten met volle vrachtwagens om zo de onnodige kilometers te voorkomen. Vol beladen van rolcontainers om geen 'lucht' te vervoeren.
- Onderling vergelijken van de Newasco bedrijven op de energiegegevens. Op deze manier wordt het energieverbruik gemonitord.
- Inzet van elektrische fietsen voor de medewerkers van de mobiele linnenkamer. Dit is mogelijk omdat veel van onze klanten zich in de nabije omgeving van de wasserij bevinden.

MILEUZORGTHERMOMETER ZORGINSTELLINGEN EN ZIEKENHUIZEN

Newasco voldoet aan de milieu aspecten van de milieuzorg thermometer.

- Afvalfase textiel: Het afgedankt textiel wordt retour aangeboden aan Frankenhuis voor milieuverantwoord hergebruik van het textiel.
- Inkoopbeleid textiel: Ons huurlinnen voldoet aan de keurmerken: GRS en Öko-Tex. Een overzicht van het textiel met bijbehorende keurmerken is op te vragen bij uw Newasco vestiging
- Textielproductie: Het textiel is van ongebleekt katoen of gebleekt met waterstofperoxide.
- Reinigingsproces: alle was wordt via het natwasreinigingsproces gewassen.
- Wasmiddelen: de meeste wasmiddelen bij Newasco zijn voorzien van een EU Ecolabel. Dit betekent dat de middelen



100% biologisch afbreekbaar zijn.

Een overzicht van de wasmiddelen is op te vragen bij uw Newasco vestiging.

- Wasmachines en Drogers: Newasco vindt het belangrijk om te investeren in energiezuinige machines. Niet alleen wordt hiernaar gekeken tijdens de inkoop van de machines, maar ook het onderhoud van de machines is hierbij belangrijk en het afstemmen van de machines in de keten zodat de machines optimaal en energiezuinig hun werk doen.
- Chemisch reinigen: bij Newasco gebeurt het chemisch reinigen chloorvrij middels KWL.

ONDERWIJS/ OPLEIDINGSPLAATSEN

Newasco maakt gebruik van stagiaires. Dit gebeurt in samenwerking met *Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven*.

Tijdens de stage krijgen de studenten de kans om een aantal praktijkopdrachten uit te voeren, bijvoorbeeld op het gebied van marketing of productinnovatie. Door het maken van de opdrachten, worden de theorie en praktijk zoveel mogelijk met elkaar verweven. Zo ontstaat een zo optimaal mogelijke win/win-situatie. De student is zelf verantwoordelijk voor de planning en uitvoering van de opdrachten. Newasco begeleidt hierin met een 'sturende' hand.

Bij Newasco is er een breed draagvlak voor stagiaires:

1. Zij brengen nieuwe kennis en kunde mee.
2. Zij zorgen voor een nieuwe frisse blik.
3. Zij zorgen voor meer daadkracht bij projecten en andere taken.

Hierom betrekken wij de stagiaires overal bij en behandelen wij hen als gelijkwaardig. De ervaring leert dat de toegevoegde waarde die zij meebrengen een win-win situatie oplevert.

INKOOP LINNEN

Bij de inkoop van linnen ligt de focus niet alleen op duurzame inkoop, maar ook op de kwaliteit van ons linnen, waarbij uitdrukkelijke focus ligt op de levensduur van het linnen. Tevens is het van belang dat de reiniging en verwerking van het linnen zo min mogelijk energie kost en dat slijtage zo laag mogelijk is.

Newasco werkt samen met textiel leveranciers, die duurzaamheid hoog in het vaandel hebben staan. De volgende keurmerken zijn van toepassing op het huurtextiel van Newasco.

Product	STANDAARD				
	Öko-Tex	ISO9001	ISO14001	ISO45001	GRS
Onderleggers + Slabben PU + Medische dekbedden	X	X			
Bed- en tafellinnen	X	X	X	X	X
Keukendoeken + Hoes- en Steekklakens + Infuusjassen + Babyartikelen + Slabben	X				
Moltons + Spreidekens + Badlinnen + Slabben	X	X			X

Öko-Tex

Al het huurlinnen van Newasco voldoet aan dit keurmerk. Deze artikelen zijn daarmee vrij van schadelijke stoffen die huidirritatie zou kunnen veroorzaken.

GRS

De *Global Recycled Standard* (GRS) is een internationale norm die eisen stelt aan derden voor certificering van gerecyclede input, handelsketen, sociale en milieupraktijken en chemische beperkingen. Het voornaamste doel van de GRS is het gebruik van gerecyclede materialen in producten te verhogen en de schadelijke sociale, ecologische en chemische gevolgen van de productie te verminderen.

ren. Is het artikel gemaakt van 50% gerecycled materiaal, dan mag een GRS label op het artikel worden aangebracht. De artikelen met het GRS label worden jaarlijks getoetst door Control Union. Deze geeft een certificaat af over de getoetste producten, waarbij er gewerkt wordt met een label met certificeringsnummer. U kunt bij uw Newasco vestiging navraag doen over dit certificaat.

TEXTIEL RECYCLING AFGEDANKT TEXTIEL

Het afgedankte huurtextiel van Newasco wordt aangeboden aan Frankenhuis Textielrecycling. Het textiel materiaal is hierbij niet langer meer afval, maar een waardevolle bron en grondstof in nieuwe toepassingen voor diverse industrieën.

Frankenhuis is nauw betrokken bij zowel regionale als Europese initiatieven op het gebied van textielrecycling en circulair denken, waaronder ook bijvoorbeeld de chemische textielrecycling. Door het delen van de kennis en ervaring bevordert Frankenhuis de toekomst van textielrecycling.

WASSEN OP LAGERE TEMPERATUREN MET BEHOUD VAN KIEMREDUCTIE

Wij zijn onder begeleiding van onze wasmiddelen leveranciers recent weer gestart met een volledig nieuw was procedé. Dit is duurzamer voor het milieu, maar ook duurzamer voor het platgoed textiel en de kleding. Er treedt minder slijtage op en de kleur blijft behouden. Wij wassen op lage temperatuur met speciaal hiervoor ontwikkelde detergents. De hygiëne blijft hierbij uiteraard gewaarborgd. Newasco heeft ook nat-reinigingsmachines, waar producten worden gebruikt die voorzien zijn van een Ecolabel. Dit betekent onder andere dat de wasproducten 100% biologisch afbreekbaar zijn.

ENERGIEBESPARING: WARMTEWINNING UIT DROGERS

Bij Newasco Van Houten zijn 6 modules geplaatst op het dak van de wasserij die in staat zijn om de uitblaaswarmte van droogmachines uit de lucht te vangen, en deze over te dragen op de inkomende luchtstroom. Hiermee wordt 10% energie bespaard op energieverbruik van de droogmachines.



4 Speerpunten voor 2023-2024

Uiteraard heeft Newasco speerpunten voor de komende jaren bepaald. We geven u graag een overzicht:

SPEERPUNT 1: ONDERZOEK NAAR INZET VAN GERECYCLED PLASTIC: PCR-FOLIE

Newasco is zich ervan bewust dat de plastic verpakkingsmiddelen zoveel mogelijk gereduceerd moeten worden. Om vuile en schone was goed te kunnen verpakken, gebruikt Newasco plastic containerhoezen en plastic waszakken. Daar waar mogelijk worden al zoveel mogelijk de textiele waszakken gebruikt en textiele containerhoezen. Newasco gaat onderzoeken of de containerhoezen en de plastic zakken gemaakt kunnen gaan worden van PCR-folie.

Wat is PCR-folie?

PCR is een afkorting van post-consumer recycled. Gerecycled plastic, afval afkomstig van huishoudens en industriële- en commerciële organisaties. Ofwel de verpakkingsplastics van huishoudens en de transportverpakking van bij retailers aangeleverde producten en goederen. Post-consumer waste zorgt wereldwijd voor de grootste afvalstroom. Door het gebruik van PCR wordt plastic afval omgezet naar grondstof. Dat draagt niet alleen bij aan de vermindering van de afvalberg, het heeft nog veel meer voordelen voor het milieu.

PCR-folie wordt gemaakt van ingezameld en vervolgens gesorteerd plastic. Het wordt gereinigd en opnieuw verhit en vermalen. Zo ontstaan PCR-granulaten (korrels). Vervolgens worden PCR-korrels met PE-korrels tot een "nieuwe" folie geblazen die 30% tot 50% PCR bevat.

De belangrijkste milieuvoordelen van PCR-folie ten opzichte van PE-folie zijn:

- Minder gebruik van fossiele grondstoffen
- Vermindering hoeveelheid afval door hergebruik
- Plastic is oneindig recyclebaar
- Draagt bij aan de circulaire economie
- Vermindering van de CO₂ uitstoot
- Minder energie- en waterverbruik bij productie



SPEERPUNT 2: SOCIAL RETURN OF INVESTMENTS

Social Return is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen: het creëren van werkgelegenheid voor mensen die extra ondersteuning nodig hebben. Newasco wil graag haar sociale hart laten spreken. Op dit moment zijn er al grootschalige projecten, waarbij Newasco het stapelen van washandjes en eenvoudig vouwwerk uitbesteedt bij klanten en sociale werkvoorzieningen, zodat cliënten een zinvolle dagbesteding aangeboden kan worden. Newasco wil deze manier van maatschappelijk verantwoord ondernemen graag de komende jaren uitbreiden. Heeft u ook hierin interesse? Laat het ons weten!

SPEERPUNT 3: VERMINDEREN CO₂ UITSTOOT EN ONDERZOEKEN ALTERNATIEF VOOR PROCESWATER BIJ NEWASCO NEERLANDIA

Newasco is voortdurend op zoek naar het besparen van energie en het verminderen van de CO₂ uitstoot. Bij Newasco Neerlandia zal daarom een *Economiser* geplaatst worden.

Hoe werkt deze Economiser?

Een stoomketelinstallatie kan energetisch verbeterd worden door het plaatsen van een economiser. De rookgassen in de schoorsteen worden met een gemiddelde temperatuur van ca. 230°C naar de buitenlucht afgevoerd. Door het plaatsen van een economiser kan het voedingswater van de stoomketel opgewarmd worden door de voelbare warmte te gebruiken uit de rookgassen. Hierdoor treedt een rendementsverbetering van ca. 5% op. Daarnaast wordt in samenwerking met een productiebedrijf in de directe omgeving, de mogelijkheid onderzocht om schoon water, dat tijdens hun productieproces vrijkomt, te hergebruik in de wasserij. Daarmee zou er dus kraanwater uitgespaard kunnen gaan worden.

SPEERPUNT 4: WASSEN MET ENZYMEN BIJ NEWASCO VAN HOUTEN

Bij Newasco Van Houten wordt in 2023 een proef opgestart met het wassen met enzymen, in plaats van de gebruikelijke methode van wassen met detergenten. Voordeel hiervan is dat er geen detergenten in het milieu terecht komen middels het afvalwater. In plaats daarvan komen enzymen in het afvalwater, die eenvoudig kunnen worden afgebroken. De belasting van het afvalwater neemt hiermee 20-30% af.

SPEERPUNT 5: NIEUWBOUW NEWASCO DE HOOP

De nieuwbouw voor Newasco De Hoop is op 15 mei 2023 van start gegaan. Het wordt een gebouw dat niet alleen aan de allerlaatste eisen voldoet, maar ook er voor zorgt dat we klaar zijn voor de toekomst: de 6e generatie.

Het gebouw en de omgeving

- Het gebouw voldoet aan het stedenbouwkundigplan Bedrijventerrein Vathorst.
- Het gebouw heeft een A+++ label heeft en er is een BENG berekening (dit is een energiegebruik-berekening van het nieuwe gebouw) gemaakt.
- Op het gebied van klimaatadaptatie is een opvang, op eigenterrein, van regenwater en er zullen veel groenstroken worden aangelegd.
- Op het gebied van natuurinclusiviteit zullen er mogelijkheden worden gecreëerd voor o.a. mussen en insecten.
- Er worden zonnepanelen geplaatst op het dak.
- Er komen oplaadpunten voor elektrische auto's en fietsers.
- Er wordt gebruiktgemaakt van de restwarmte voor vloerverwarming van de productieruimtes.

Het productie proces

- Er is gekozen voor een centrale energiebron, een gasgestookte, zuinige en hypermoderne ketel. Deze is voorbereid voor de omzetting in de toekomst naar gas/waterstof.
- Deze nieuwe ketel is voorzien van de meest moderne energiebesparende onderdelen.
- Op de nieuwe locatie wordt gebruikgemaakt van bronwater van uitstekende kwaliteit.
- De productielijn van het persoonsgebonden goed zal wat wassen en drogen betreft volledig worden geautomatiseerd, wat een enorme energiebesparing zal opleveren.
- Er zal middels een recuperatie tank waswater worden hergebruikt als inweekwater voor de volgende batch.
- De eerste robots zullen hun intrede doen. Te beginnen bij de insteek van handdoeken.

Het wasproces

Newasco De Hoop heeft een duurzame samenwerking met een totaalleverancier voor water-, energie- en hygiëneoplossingen. Al bijna 20 jaar werken beide bedrijven intensief samen om zowel op het gebied van kwaliteit, productiviteit alsook duurzaamheid het beste te leveren binnen de industrie voor klanten, mens en milieu.

Al vroeg in de ontwerpfase is besloten de 3 industriële "wastunnels" (met uitbreidingsmogelijkheid tot een 4e wastunnel) volledig uit te voeren met digitale sensoren om de productie en kwaliteit middels computergestuurde technologie, continue te monitoren en te borgen. Het water- en energieverbruik van de wasprogramma's is minimaal door maximaal hergebruik. Newasco heeft gekozen voor wasprogramma systemen voor zowel het horecatalinnen als gezondheidszorgtextiel, dat de mogelijkheid biedt te wassen bij lage temperaturen vanaf 40°C.

Dit wasprogramma draagt ook bij aan verdere verlenging van de textiellevensduur en daarmee verlaging van de milieu impact in de gehele toeleveringsketen.

De combinatie van minimaal water- en energieverbruik, toepassing van de laatste innovatie op het gebied van emulsie wastechologie, voorzien van EU-Ecolabel, en digitale monitoring en ondersteuning dragen optimaal bij aan de duurzaamheidsdoelstellingen van Newasco.

Energie besparingen

Met de nieuwbouw zal er een totale energiebesparing gerealiseerd worden van 30 tot 35% met gas, elektra en water.



Duurzaamheid medewerkers

- Er komen verbeterde werkplekken in zowel ruimte, belasting, licht en klimaat.
- Het linnen komt naar de werkplek toe, er hoeft nauwelijks nog gebruik gemaakt te worden van karren.
- Inzet van robots en verdere automatisering.
- Er is een grote kantine, met veel sfeer en ontspanningsmogelijkheden.
- Er wordt een mooie buitenplaats gerealiseerd, waar de medewerkers heerlijk buiten kunnen zitten.
- Er komen twee liften in het gebouw.
- Alle vrachtwagens staan in overkapte laad en los plek, het gehele gebouw staat op 110 cm hoogte, zodat men kan laden en lossen zonder gebruik van de laadklep.
- Uiteraard is er goed nagedacht over een uitgekiende interne logistiek.
- Verder zijn er slimme oplossingen, zoals opzuigsystemen, transportsystemen en opslagsystemen.
- De werkplekken op kantoor worden geoptimaliseerd.
- Er komen extra werkplekken op kantoor, zoals spreekruimtes en ontspanningsruimtes.

COLOFON LEVERANCIERS NEWASCO

- Christeyns
- Ecolab
- HEBO van Dijk textiel
- Beirholm
- Dibella

NEWASCO DIENSTEN BV

Nijverheidsweg 40

2102 LL Heemstede

t (023) 548 30 20

e diensten@newasco.nl

i www.newasco.nl

NEWASCO
NEDERLANDSE WASSERIJ COÖPERATIE

Voel je thuis